

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-1984**Hälytyspäivystäjän viran täyttäminen 1.6.2025 alkaen**

Pelastustoiminnan suunnittelun tehtäväalueella on ollut hälytyspäivystäjän vakituinen virka haettavana 12.3.-26.3.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla ja TE-palveluiden sivustolla.

Hälytyspäivystäjän viran kelpoisuusehdot ovat Pelastusopistossa suoritettu hätäkeskuspäivystäjän tai tilannekeskuspäivystäjän koulutus tai kokemus vastaavista tehtävistä tai vastaava laajaa perehtyneisyys pelastustoimen johtamisjärjestelmään. Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä tietoteknisiä taitoja ja hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot ovat erittäin tärkeä osa työssä suoriutumista. Kielitaito katsotaan eduksi.

Määräaikaan 26.3.2025 klo 16 mennessä virkaa haki neljätoista (14) hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat pelastuspäällikkö **** ja palopäällikkö **** päätti kutsua neljä (4) hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 26.3.2025 ja 3.4.2025 Pelastuskeskuksessa (Turbiinitie 14, 01530 Vantaa).

Haastatteluryhmä katsoo, että toisen asteen tutkinnon suorittanut **** (jäljempänä valittu) on työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on kokemusta vuorovaikutustilanteista asiakaskontakteissa, toiminnasta pelastustoimintaan liittyvästä tilanteen seurannasta ja tuntemus pelastustoiminnan johtamisjärjestelmään, jotka hän on saanut työskennellessään tilannekeskuspäivystäjänä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella. Pelastustoiminnan johtamisjärjestelmästä ja pelastustoiminnasta hänellä on kokemusta sopimuspalokunnasta sekä sopimuspalokuntien koulutusjärjestelmän mukaisista koulutuksista. Tilannekeskuksessa käytettävien pelastustoimeen liittyvien tietojärjestelmien käyttö on hänelle tuttua ja ollut osa hänen työtään. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty hyväksytty suppea turvallisuusselvitys sekä hän on esittänyt hyväksyttävän työterveyshuollon lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä hyväksyttävän todistuksen huumausainetestauksesta. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka täytetään 1.6.2025 alkaen. palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES Liite 7 mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 § mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa **** hädänpäivystäjän vakituiseen virkaan 1.6.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valitulle on tehty hyväksytty suppea turvallisuusselvitys sekä hän on esittänyt hyväksyttävän työterveyshuollon lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä hyväksyttävän todistuksen huumausainetestauksesta;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 2319,10 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Sami Kanerva, pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 29.4.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 29.4.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 3

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.